



**Colmar**

**La Ville de Colmar**

Ville : 71 781 habitants

Chef lieu du département du Haut-Rhin

**recrute**

**un(e) directeur(trice) du Développement Culturel**

A la tête de la direction du Développement Culturel, composée de plusieurs services, vous participez à l'élaboration de la politique culturelle et avez un rôle d'aide à la décision auprès des élus. Vous mettez en œuvre la politique culturelle et managez, organisez et coordonnez les services culturels. Vous gérez les partenariats institutionnels et représentez ou assistez les élus dans certaines instances.

**Missions :**

- Aide à la définition des orientations d'une politique culturelle municipale
- Intégrer le projet culturel à la politique d'offre de services et d'attractivité de la collectivité
- Mise en œuvre de la politique culturelle municipale
- Impulsion, coordination et pilotage des projets d'événements culturels
- Développement et animation des partenariats
- Valorisation des fonds et du patrimoine architectural de la ville
- Mise en place d'une communication efficace et cohérente pour les différents événements culturels de la ville en liaison avec la direction de la Communication
- Développement et accompagnement des coopérations mises en place avec les villes jumelées et amies
- Gestion administrative et budgétaire de la direction
- Gestion des ressources humaines, management opérationnel de la direction, animation et pilotage des équipes
- Suivi des travaux neufs et de maintenance des équipements culturels en liaison avec la Direction de l'Architecture.

*Liste des activités non exhaustive qui peut varier en fonction des besoins et des obligations de la direction*

**Profil :** Cadre d'emplois des attaché(e)s ou attaché(e)s de conservation

Diplôme d'études supérieures de niveau I

Savoirs :

- Capacité de gestion et de management des équipes
- Maîtrise des institutions et des réseaux culturels
- Aptitude à mettre en cohérence les actions et les partenariats
- Aptitude marquée à la communication, à l'écoute et au dialogue
- Capacité à concevoir et mettre en œuvre des réformes organisationnelles et structurelles
- Aptitude à piloter des projets
- Bonne connaissance des domaines culturels (les champs artistiques, les questions patrimoniales, l'éducation artistique)
- Parfaite maîtrise de l'écrit et de l'oral en français, et bon niveau en allemand et en anglais
- Excellente culture générale et intérêt pour les secteurs de la culture (livres, musiques, arts, théâtre, musées...)

Qualités :

- Rigueur et sens de l'organisation
- Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse
- Qualités relationnelles et diplomatie
- Disponibilité

Conditions de travail :

38 h 30 de travail hebdomadaire réparties sur 5 jours du lundi au vendredi avec RTT

Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae sont à adresser avant 24/12/2018 à :

**Monsieur le Maire de la Ville de Colmar**

**Direction des Ressources Humaines**

**1, Place de la Mairie - B.P. 50528 - 68021 COLMAR Cedex**

**Ou par courriel : [recrutement@colmar.fr](mailto:recrutement@colmar.fr)**