

Grille indicative de questionnement

Pour l'intégration de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les projets menés dans les quartiers politique de la Ville de Paris

ATTENTION : ce document est à déposer impérativement dans DAUPHIN complété et signé
pour chaque projet faisant l'objet d'une demande de subvention

Information générale	
Nom de l'organisme	
Intitulé de l'action	
Statut de la demande de financement (cochez la case correspondant à votre demande)	○ Première demande de financement pour le projet concerné ; ○ renouvellement de demande de financement pour un projet non financé précédemment ; ○ renouvellement d'une demande de financement pour une action déjà financée en 2019.
Informations spécifiques liées à votre organisme	
Gouvernance de votre organisme	Votre association/organisme ? est présidée par : une femme ☐ un homme ☐ Quelle est la composition du Bureau de votre organisme ? • nombre total de personnes : • pourcentage de femmes : • pourcentage d'hommes : Quelle est la composition du Conseil d'Administration ? • nombre total de personnes : • pourcentage de femmes : • pourcentage d'hommes : Nombre d'adhérents : Nombre d'adhérentes :
Statuts (cochez la case correspondant à la situation de votre organisme)	○ L'égalité entre les femmes et les hommes est l'objet même de votre association. Elle figure dans la raison sociale. ○ L'égalité entre les femmes et les hommes est traitée de manière transversale et de façon <u>explicite</u> au sein de tous les des objectifs de votre organisme ; ○ L'égalité entre les femmes et les hommes n'est pas intégrée de façon explicite mais fait partie <u>implicite</u> des objectifs de votre organisme (c'est une valeur) ○ L'égalité entre les femmes et les hommes fait l'objet d'une ou plusieurs actions spécifiques
Informations spécifiques liées à votre projet	
Diagnostic et projet	Le projet a-t-il fait l'objet d'un diagnostic genré dans sa phase de construction ? (Impact du projet, respectivement sur les femmes et les hommes)? Oui ☐ Non ☐ Si oui, les objectifs du projet répondent-ils aux besoins identifiés dans le diagnostic ? aussi bien des femmes que des hommes. Oui ☐ Non ☐ Si non, souhaitez-vous être accompagnés dans la prise en considération de l'égalité femmes hommes ?

Objectifs généraux du projet (cochez la case correspondant au projet présenté)	○ l'égalité entre les femmes et les hommes n'est pas prise en compte dans le projet présenté ; ○ l'égalité entre les femmes et les hommes est un objectif secondaire ou significatif ; ○ l'égalité entre les femmes et les hommes est l'objectif principal du projet
Objectifs spécifiques : (cochez, <u>le cas échéant</u> , les cases correspondant au projet présenté)	○ l'action participe à la lutte contre les discriminations liées au sexe et/ou au genre; ○ l'action est dédiée à l'émancipation des jeunes filles et des femmes dans les quartiers politique de la ville. ○ L'action est dédiée à l'accès aux droits, à la lutte contre les comportements et violences sexistes et sexuelles ○ L'action favorise l'accès des femmes aux poste de décision (vie associative, économique, sportive, politique ...) ○ L'action participe au développement de la mixité dans les activités de loisirs, dans les formations, dans les métiers ○ L'action favorise l'empowerment des femmes
Budget (cochez, <u>le cas échéant</u> , la ou les case(s) correspondant au projet présenté)	○ les ressources financières permettent au projet de profiter aussi bien aux hommes qu'aux femmes ; ○ Les ressources financières ne permettent pas de mettre en place des actions spécifiques visant à réduire les inégalités ○ Le budget comprend la sensibilisation ou la formation des professionnels, des bénévoles, voire des bénéficiaires, à la dimension égalité entre les femmes et les hommes
Equipe projet :	Caractéristiques : • nombre total de personnes chargées de la conduite de l'action : • pourcentage de femmes:
Bénéficiaires de l'action :	Caractéristiques : • nombre total de bénéficiaires : • pourcentage de filles/ femmes : pourcentage de garçons/hommes
Mesures spécifiques mise en œuvre pour favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes (cochez, <u>le cas échéant</u> , les cases correspondant au projet présenté)	○ des mesures sont prévues pour garantir un équilibre, une mixité entre hommes et femmes dans les activités ○ l'action prévue (ou les) implique la participation des femmes et des hommes ; ○ les stéréotypes ou les freins qui empêchent les femmes ou les hommes de prendre pleinement part aux activités ont été pris en compte ; ○ il s'agit d'une action non mixte, spécifique qui favorise la participation et l'émancipation ; ○ les acteurs et les actrices /partenaires qui réalisent l'action possèdent les compétences requises et outils en matière de perspective « genre », ou disposent des expériences en la matière ; ○ les acteurs ont bénéficié d'une formation adaptée ; ○ les acteurs envisagent une formation ; ○ la parité femmes-hommes est assurée dans la conduite de l'action (professionnels/bénévoles).
Indicateurs de suivi (cochez les cases correspondant au projet présenté)	○ un outil de collecte des données concernant les bénéficiaires du projet par sexe et par âge est prévu ; ○ des indicateurs autres que le décompte femmes-hommes sont proposés.
Communication (cochez, <u>le cas échéant</u> , la ou les case(s) correspondant au projet présenté)	○ une stratégie de communication a été mise au point pour informer divers partenaires concernés de l'existence, des progrès et des résultats du projet dans le domaine de la promotion de l'égalité ; ○ une valorisation de l'action a déjà été faite au comité du contrat de ville ; ○ une valorisation de l'action dans le cadre du contrat de ville est souhaitée.

Mesures correctrices envisagées pour les actions déjà financées en 2019 (préciser le type de mesures envisagées)	

Signature du représentant légal
(ou de son représentant autorisé)