Grille indicative de questionnement

Pour l’intégration de l’égalité entre les femmes et les hommes dans les projets menés dans les quartiers politique

de la Ville de Colmar

ATTENTION : ce document est à déposer impérativement dans DAUPHIN complété et signé pour chaque projet faisant l’objet d’une demande de subvention

|  |  |
| --- | --- |
| Information générale | |
| **Nom de l’organisme** |  |
| **Intitulé de l’action** |  |
| **Statut de la demande** | * Première demande de financement pour le projet concerné ; * renouvellement de demande de financement pour un projet non financé précédemment ; * renouvellement d’une demande de financement pour une action déjà financée en 2019. |
| **de financement** |
| (cochez la case |
| correspondant à votre |
| demande) |
| Informations spécifiques liées à votre organisme | |
| **Gouvernance de votre** | Votre association/organisme ? est présidée par : une femme  un homme  |
| **organisme** |  |
|  | Quelle est la composition du Bureau de votre organisme ?   * nombre total de personnes : * pourcentage de femmes : * pourcentage d’hommes : |
|  | Quelle est la composition du Conseil d’Administration ?   * nombre total de personnes : * pourcentage de femmes : * pourcentage d’hommes |
|  | Nombre d’adhérents : Nombre d’adhérentes : |
| **Statuts** | * L’égalité entre les femmes et les hommes est l’objet même de votre association. Elle figure dans la raison sociale. * L’égalité entre les femmes et les hommes est traitée de manière transversale et de façon explicite au sein de tous les des objectifs de votre organisme ; * L’égalité entre les femmes et les hommes n’est pas intégrée de façon explicite mais fait partie implicite des objectifs de votre organisme (c’est une valeur) * L’égalité entre les femmes et les hommes fait l’objet d’une ou plusieurs actions spécifiques |
| (cochez la case correspondant à la situation de votre organisme) |
| Informations spécifiques liées à votre projet | |
| **Diagnostic et projet** | Le projet a-t-il fait l’objet d’un diagnostic genré dans sa phase de construction ? (Impact du projet, respectivement sur les femmes et les hommes )?  Oui  Non   Si oui, les objectifs du projet répondent-ils aux besoins identifiés dans le diagnostic ? aussi bien des femmes que des hommes.  Oui  Non  Si non, souhaitez-vous être accompagnés dans la prise en considération de l’égalité femmes hommes ? |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Objectifs généraux du projet**  (cochez la case correspondant au projet présenté) | * l’égalité entre les femmes et les hommes n’est pas prise en compte dans le projet présenté ; * l’égalité entre les femmes et les hommes est un objectif secondaire ou significatif ; * l’égalité entre les femmes et les hommes est l’objectif principal du projet |
| **Objectifs spécifiques :**  (cochez, le cas échéant, les cases correspondant au projet présenté) | * l’action participe à la lutte contre les discriminations liées au sexe et/ou au genre; * l’action est dédiée à l’émancipation des jeunes filles et des femmes dans les quartiers politique de la ville. * L’action est dédiée à l’accès aux droits, à la lutte contre les comportements et violences sexistes et sexuelles * L’action favorise l’accès des femmes aux poste de décision (vie associative, économique, sportive, politique …) * L’action participe au développement de la mixité dans les activités de loisirs, dans les formations, dans les métiers * L’action favorise l’empowerment des femmes |
| **Budget**  (cochez, le cas échéant, la ou les case(s) correspondant au projet présenté) | * les ressources financières permettent au projet de profiter aussi bien aux hommes qu’aux femmes ; * Les ressources financières ne permettent pas de mette en place des actions spécifiques visant à réduire les inégalités * Le budget comprend la sensibilisation ou la formation des professionnels, des bénévoles, voire des bénéficiaires, à la dimension égalité entre les   femmes et les hommes |
| **Equipe projet** : | Caractéristiques :   * nombre total de personnes chargées de la conduite de l’action : * pourcentage de femmes: |
| **Bénéficiaires de l’action :** | Caractéristiques :   * nombre total de bénéficiaires : * pourcentage de filles/ femmes : pourcentage de garçons/hommes |
| **Mesures spécifiques mise en œuvre pour favoriser l’égalité entre les femmes et les hommes**  (cochez, le cas échéant, les cases correspondant au projet présenté) | * des mesures sont prévues pour garantir un équilibre, une mixité entre hommes et femmes dans les activités * l’action prévue (ou les) implique la participation des femmes et des hommes ; * les stéréotypes ou les freins qui empêchent les femmes ou les hommes de prendre pleinement part aux activités ont été pris en compte ; * il s’agit d’une action non mixte, spécifique qui favorise la participation et l’émancipation ; * les acteurs et les actrices /partenaires qui réalisent l’action possèdent les compétences requises et outils en matière de perspective « genre », ou disposent des expériences en la matière ; * les acteurs ont bénéficié d’une formation adaptée ; * les acteurs envisagent une formation ; * la parité femmes-hommes est assurée dans la conduite de l’action (professionnels/bénévoles). |
| **Indicateurs de suivi**  (cochez les cases correspondant au projet présenté) | * un outil de collecte des données concernant les bénéficiaires du projet par sexe et par âge est prévu ; * des indicateurs autres que le décompte femmes-hommes sont proposés. |
| **Communication**  (cochez, le cas échéant, la ou les case(s) correspondant au projet présenté) | * une stratégie de communication a été mise au point pour informer divers partenaires concernés de l’existence, des progrès et des résultats du projet dans le domaine de la promotion de l’égalité ; * une valorisation de l’action a déjà été faite au comité du contrat de ville ; * une valorisation de l’action dans le cadre du contrat de ville est souhaitée. |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Mesures correctrices envisagées pour les actions déjà financées en 2020**  (préciser le type de mesures envisagées) |  |

Signature du représentant légal (ou de son représentant autorisé)